



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาเยีย จังหวัดอุบลราชธานี โทร.๐๔๕-๒๕๒๗๖๘ ต่อ ๑๐๑

ที่ อบ ๐๐๓๓.๐๐๑/๑๓๙๑

วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในระดับ “ดีเด่น” และ “ดีมาก” และขออนุญาตนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลนาเยีย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเยีย

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๔๐ ให้ใช้ระบบเปิดในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ และตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส สามารถอธิบาย และตรวจสอบได้ โดยให้ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ “ดีเด่น” และ “ดีมาก” ในที่เปิดเผยให้ทราบทั่วกัน ทุกครั้งที่มีการประเมิน

โรงพยาบาลนาเยีย ได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว จึงประกาศผลการประเมินระดับ “ดีเด่น” และ “ดีมาก” ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวภมลภรณ์ พิมพกุล)

นักทรัพยากรบุคคล

ทราบ

(นางชุดิมนต์ สุรนันทน์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ และปิดประกาศ

(นายลิต แสงแก้ว)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเยีย