

๑

โครงการจัดอบรมให้ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และการป้องกันกระทำผิดวินัย ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลเพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA) โรงพยาบาลนาเยียประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรฐานการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” (Integrity and Transparency Assessment) หรือเรียกสั้นๆว่า ITA ซึ่งถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปีมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลนาเยีย จึงได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในโรงพยาบาลนาเยีย ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ปรับปรุงพัฒนากระบวนการงานในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้นั่นใจได้ผลว่าการประเมินจะสะท้อนภาพความจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

กิจกรรม

จัดอบรมให้ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และการป้องกันกระทำผิดวินัย

วัตถุประสงค์

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ในเครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & transparency Assessment : ITA) แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลนาเยีย จังหวัดอุบลราชธานี ในการใช้เครื่องมือ ITA เป็นกลไกขับเคลื่อนหน่วยงานของภาครัฐให้มีการบริหารงานที่โปร่งใสขึ้นตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

๒. เพื่อให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น (More open, to more transparent)

๓. เพื่อปรับปรุงพัฒนากระบวนการงานในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้นั่นใจได้ว่าผลการประเมินจะสะท้อนภาพความจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๔. เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้และปฏิบัติอย่างทั่วถึง ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนาเยีย จำนวน ๑๓๐ คน

สถานที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลนาเยีย

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๘

ขั้นตอนในการดำเนินงาน

- จัดอบรมโดยมีการบรรยายและประเมินความรู้ผู้เข้ารับการอบรม

สิ่งที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑.เจ้าหน้าที่ทุกคนผ่านการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตนในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
- ๒.เจ้าหน้าที่ผ่านการทดสอบความรู้ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และเสริมสร้างความรู้การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาเยีย จังหวัดอุบลราชธานี

งบประมาณ

เงินบำรุงโรงพยาบาลนาเยีย ตามรายละเอียดดังนี้

- | | | |
|---|--------------------------------|-----------------------|
| ๑.ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าอบรม | จำนวน ๑๓๐ คนๆ ละ ๗๐ บาท ๑ มื้อ | รวมเป็นเงิน ๙,๑๐๐ บาท |
| ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าอบรม | จำนวน ๑๓๐ คนๆ ละ ๒๕ บาท ๒ มื้อ | รวมเป็นเงิน ๖,๕๐๐ บาท |
| ๓.ค่าตอบแทนวิทยากร | จำนวน ๑ คน ๕ ชม.ๆละ ๖๐๐ บาท | รวมเป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท |
| ๔.ค่าวัสดุ | | รวมเป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท |

รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๒๐,๑๐๐ บาท (สองหมื่นหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : งบประมาณทั้งหมดสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวไผทอง คำถาวร)
นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางชุดิมนต์ สุนานนท์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายลิต แสงแก้ว)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเยีย

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางพรรษา ชื่นชุมผล)
ร.ก.นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายธีระพงษ์ แก้วภมร)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

กำหนดจัดอบรมให้ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และการป้องกันกระทำผิดวินัย ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลเพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA)

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

โรงพยาบาลนาเยีย จังหวัดอุบลราชธานี

วันที่.....เดือน..... พ.ศ. ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลนาเยีย

เวลา	กิจกรรม	หมายเหตุ
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนเข้าร่วมอบรม	
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	เปิดการอบรม โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเยีย	
๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	วิทยากรบรรยาย “เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข(ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕	
๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.	วิทยากรบรรยาย “เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข(ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕ (ต่อ)	
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	วิทยากรบรรยาย”เรื่องการรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม	
๑๔.๐๐ - ๑๔.๑๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
๑๔.๑๕ - ๑๖.๐๐ น.	วิทยากรบรรยาย”เรื่องการรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม (ต่อ)	
๑๖.๐๐ น.	ปิดการอบรม	

***หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ยุทธศาสตร์/ประเด็นสุขภาพ	จำนวนโครงการ	งบประมาณรวม (บาท)	จำนวนเงินจำแนกแหล่งงบประมาณ (บาท)				หมายเหตุ
			PP	เงินบำรุง รพ.	CF	กองทุนตำบล	อื่นๆ
๑. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค (P&P Excellence) แผนงาน ๔ โครงการ ๗ ตัวชี้วัด	๒๔		๖๑,๖๐๐	๑๙๐,๙๐๐	๑๐๔,๙๒๐		
แผนงานที่ ๑ : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)				๑๑๗,๙๐๐	๘๐,๐๐๐		
แผนงานที่ ๒ : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ				๔๘,๖๐๐			
แผนงานที่ ๓ : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ				๒๐,๔๐๐		๒๔,๐๐๐	
แผนงานที่ ๔ : การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ			๖๑,๖๐๐	๓,๐๐๐	๒๔,๙๒๐		
๒. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence) ๔ แผนงาน ๑๕ โครงการ ๑๗ ตัวชี้วัด	๑๒		-	๒๔๒,๐๒๐	๑๓๐,๖๔๐		
แผนงานที่ ๕ : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)				๒๐๐,๐๒๐	๑๑๐,๖๔๐		
แผนงานที่ ๖ : การพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ฉุกเฉินตรวจและระบบการส่งต่อ				๔๒,๐๐๐	๒๐,๐๐๐		
แผนงานที่ ๗ : การพัฒนาตามโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และพื้นที่เฉพาะ							
๓. ยุทธศาสตร์ด้านคนเป็นเลิศ (People Excellence) ๑ โครงการ ๑ ตัวชี้วัด	๓			๗๑,๐๐๐	๒๓,๕๒๐		๕๕,๔๘๐
แผนงานที่ ๘ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ				๗๑,๐๐๐	๒๓,๕๒๐		๕๕,๔๘๐
๔. แผนยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ๓ แผนงาน ๖ โครงการ ๗ ตัวชี้วัด	๑๒		๓๘,๔๐๐	๔๗๔,๐๐๐			
แผนงานที่ ๙ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ				๘๔,๑๐๐			
แผนงานที่ ๑๐ : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพดิจิทัล			๓๘,๔๐๐	๓๑๒,๔๐๐			
แผนงานที่ ๑๑ : การบริหารจัดการด้านการจัดการสุขภาพ				๗๗,๕๐๐			
๕. Health Economic Excellence ๑ แผนงาน ๒ โครงการ ๓ ตัวชี้วัด							
แผนงานที่ ๑๒ : อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย							
ภารกิจพื้นฐาน							
รวม	๕๕	๑,๓๕๒,๒๕๐	๑๐๐,๐๐๐	๙๗๗,๙๒๐	๒๕๔,๘๘๐	-	๕๕,๔๘๐

..... ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ
(นายธิติ แสงแก้ว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเยี่ย
วันที่ เดือน พ.ศ.

..... ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
(นายธีระพงษ์ แก้วภมร)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
วันที่ เดือน พ.ศ.

8

ลำดับ	โครงการและกิจกรรม ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย และ เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ		งบรวม (บาท)	งบประมาณ รายไตรมาส (บาท)												ผู้รับผิดชอบ	แหล่งงบประมาณ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
				1	2	3	4	รายละเอียด	บาท		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3						ไตรมาส 4																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
											คค	ชค	มค	กค	มค	กค	มิค	ชค	มิค	กค	ชค	คค			ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค	กค	คค	ชค	มค

นางสาวมัลลิกา พลสิริมา
ผู้อำนวยการงานเวชสถิติสำนักงาน

นางสาวจุฑา ไชยรัตน์
ผู้อำนวยการงานเวชสถิติ