ชดใช้เงินยืม ๑

โครงการจัดอบรมให้ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และการป้องกันกระทำผิดวินัย ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลเพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA) โรงพยาบาลนาเยียประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรฐานการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ" (Integrity and Transparency Assessment) หรือเรียกสั้นๆว่า ITA ซึ่งถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปีมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลนาเยีย จึงได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในโรงพยาบาลนาเยีย ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ปรับปรุงพัฒนากระบวนงานในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้มั่นใจได้ผลว่าการประเมินจะสะท้อนภาพความจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

กิจกรรม

จัดอบรมให้ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และการป้องกันกระทำผิดวินัย

วัตถุประสงค์

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ในเครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & transparency Assessment : ITA) แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลนาเยีย จังหวัดอุบลราชธานี ในการใช้เครื่องมือ ITA เป็นกลไกขับเคลื่อนหน่วยงานของภาครัฐให้มีการบริหารงานที่โปร่งใสขึ้นตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

๒. เพื่อให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น (More open, to more transparent)

๓. เพื่อปรับปรุงพัฒนากระบวนการงานในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้มั่นใจได้ว่าผลการประเมินจะสะท้อนภาพความจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๔. เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้และปฏิบัติอย่างทั่วถึง ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนาเยีย จำนวน ๑๓๐ คน

สถานที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลนาเยีย

ชดใช้เงินยืม

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกุมภาพันธ์ – กันยายน ๒๕๖๘

ขั้นตอนในการดำเนินงาน

- จัดอบรม/โดยมีการบรรยายและประเมินความรู้ผู้เข้ารับการอบรม

สิ่งที่คาดว่าจะได้รับ

๑.เจ้าหน้าที่ทุกคนผ่านการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตนในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

๒.เจ้าหน้าที่ผ่านการทดสอบความรู้ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และเสริมสร้างความรู้การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาเยีย จังหวัดอุบลราชธานี

งบประมาณ

เงินบำรุงโรงพยาบาลนาเยีย ตามรายละเอียดดังนี้

๑.ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าอบรม	จำนวน ๑๓๐ คนๆ ละ ๗๐บาท ๑ มื้อ	รวมเป็นเงิน ๙,๑๐๐ บาท
๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าอบรม	จำนวน ๑๓๐ คนๆ ละ ๒๕ บาท ๒ มื้อ	รวมเป็นเงิน ๖,๕๐๐ บาท
๓.ค่าตอบแทนวิทยากร	จำนวน ๑ คน ๕ ชม.ๆละ ๖๐๐ บาท	รวมเป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
๔.ค่าวัสดุ		รวมเป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท

รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๒๐,๑๐๐ บาท (สองหมื่นหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : งบประมาณทั้งหมดสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวไฝทอง คำถาวร)
นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางชุติมันต์ สูนานนท์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายลิต แสงแก้ว)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเยีย

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางหรรษา ขื่นชูผล)
รก.นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายธีระพงษ์ แก้วภมร)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

ชุดใช้เงินยืม

กำหนดจัดอบรมให้ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และการป้องกันกระทำผิดวินัย ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลเพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

โรงพยาบาลนาเยีย จังหวัดอุบลราชธานี

วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลนาเยีย

เวลา	กิจกรรม	หมายเหตุ
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนเข้าร่วมอบรม	
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	เปิดการอบรม โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเยีย	
๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	วิทยากรบรรยาย "เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตร ต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข(ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕	
๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.	**พักรับประทานอาหารว่าง**	
๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.	วิทยากรบรรยาย "เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตร ต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข(ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕ (ต่อ)	
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	**พักรับประทานอาหารกลางวัน**	
๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	วิทยากรบรรยาย"เรื่องการรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม	
๑๔.๐๐ - ๑๔.๑๕ น.	**พักรับประทานอาหารว่าง**	
๑๔.๑๕ - ๑๖.๐๐ น.	วิทยากรบรรยาย"เรื่องการรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม (ต่อ)	
๑๖.๐๐ น.	**ปิดการอบรม**	

***หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ยุทธศาสตร์/ประเด็นสุขภาพ	จำนวนโครงการ	งบประมาณรวม (บาท)	จำนวนเงินจำแนกแหล่งงบประมาณ (บาท)					หมายเหตุ
			PP	เงินบำรุง รพ.	CF	กองทุนตำบล	อื่นๆ	
๑. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence) ๓ แผนงาน ๔ โครงการ ๗ ตัวชี้วัด	๒๔	**๓๕๗,๒๒๐**	**๖๑,๖๐๐**	**๑๙๐,๙๐๐**	**๑๐๔,๗๒๐**			
แผนงานที่ ๑ : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)				๑๑๗,๙๐๐	๘๐,๐๐๐			
แผนงานที่ ๒ : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ				๔๙,๖๐๐				
แผนงานที่ ๓ : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ				๒๐,๔๐๐		๒๔,๐๐๐		
แผนงานที่ ๔ : การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ			๖๑,๖๐๐	๓,๐๐๐	๒๔,๗๒๐			
๒. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence) ๔ แผนงาน ๑๕ โครงการ ๑๗ ตัวชี้วัด	๑๒	**๓๗๒,๖๖๐**	-	**๒๔๒,๐๒๐**	**๑๓๐,๖๔๐**			
แผนงานที่ ๕ : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)				๒๐๐,๐๒๐	๑๑๐,๖๔๐	ยังไม่ใช้เงินยืม		
แผนงานที่ ๖ : การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ				๔๒,๐๐๐	๒๐,๐๐๐			
แผนงานที่ ๗ : การพัฒนาตามโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และพื้นที่เฉพาะ								
๓. ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ๑ แผนงาน ๑ โครงการ ๑ ตัวชี้วัด	๗	**๑๔๙,๙๗๐**		**๗๑,๐๐๐**	**๒๓,๕๒๐**		**๕๕,๔๕๐**	
แผนงานที่ ๘ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ				๗๑,๐๐๐	๒๓,๕๒๐		๕๕,๔๕๐	อื่นๆงบกรมบัญชีกลาง
๔ .แผนยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ๓ แผนงาน ๖ โครงการ ๗	๑๒	**๕๑๒,๔๐๐**	**๓๘,๔๐๐**	**๔๗๔,๐๐๐**				
แผนงานที่ ๙ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ				๘๔,๑๐๐				
แผนงานที่ ๑๐ : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพดิจิทัล			๓๘,๔๐๐	๓๑๒,๔๐๐				
แผนงานที่ ๑๑ : การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ				๗๗,๕๐๐				
๕. Health Economic Excellence ๑ แผนงาน ๒ โครงการ ๓ ตัวชี้วัด								
แผนงานที่ ๑๒ : อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย								
ภารกิจพื้นฐาน								
รวม	๕๕	๑,๓๙๒,๒๕๐	๑๐๐,๐๐๐	๙๗๗,๙๒๐	**๒๕๘,๘๘๐**	-	**๕๕,๔๕๐**	

..... ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ
(นายประยงค์ สุดสุข)
สาธารณสุขอำเภอนาเยีย
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

..... ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ
(นายลิต แสงแก้ว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเยีย
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

..... ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
(นายธีระพงษ์ แก้วภมร)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ลำดับ	โครงการและกิจกรรมดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย และ เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ		งปม.รวม (บาท)	งบประมาณ รายไตรมาส (บาท)												ผู้รับผิดชอบ	แหล่งงบ
											ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
				1	2	3	4	รายละเอียด	บาท		ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย		
51	โครงการจัดอบรมให้ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และการป้องกันกระทำผิดวินัยขับเคลื่อนธรรมาภิบาลเพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA) โรงพยาบาลนาเยียประจำปีงบประมาณ 2568	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ในเครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & transparency Assessment : ITA) แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลนาเยีย จังหวัดอุบลราชธานี ในการใช้เครื่องมือ ITA เป็นกลไกขับเคลื่อนหน่วยงานของภาครัฐให้มีการบริหารงานที่โปร่งใสขึ้นตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) 2. เพื่อให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่าน	กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนาเยีย จำนวน 130 คน		✓	✓	✓	งบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาลนาเยีย ตามรายละเอียดดังนี้ 1.ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าอบรม จำนวน 130 คนๆ ละ 70บาท 1 มื้อ รวมเป็นเงิน 9,100 บาท 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าอบรม จำนวน 130 คนๆ ละ 25 บาท 2 มื้อ รวมเป็นเงิน 6,500 บาท 3.ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน 1 คน 5 ชม.ๆละ 600 บาท รวมเป็นเงิน 3,000 บาท 4.ค่าวัสดุ รวมเป็นเงิน 1,500 บาท รวมงบประมาณทั้งสิ้น 20,100 บาท (สองหมื่นหนึ่งร้อยบาทถ้วน) หมายเหตุ : งบประมาณทั้งหมดสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ	20,100	20,100													บริหารทั่วไป ไฝทอง คำถาวร	เงินบำรุง รพ.

เชิดใช้เงินยืม

นางสาวมาลัยพร พลสิมมา
เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน

นางสาวศุภดา ไหน้นต์
นักวิชาการสาธารณสุข