

# บันทึกข้อความ

**ส่วนราชการ** โรงพยาบาลนาเยีย อำเภอนาเยีย จังหวัดอุบลราชธานี โทร. ๐-๔๕๒๕๒-๗๖๘

**ที่** อบ. ๐๐๓๒.๐๐๑.๒๙/๒๕๐ **วันที่** ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

**เรื่อง** ขออนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลนาเยีย

---

**เรียน** ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเยีย

เรื่องเดิม

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙(๘) ที่ระบุหน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้

ข้อพิจารณา

ด้วยงานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาเยีย ขออนุญาตเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลนาเยีย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๔ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

๑. อนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลนาเยีย

(นางสาวไฝทอง คำถาวร)
นักวิชาการพัสดุ

(นางชุติมันต์ สูนานนท์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุญาต

(นายลิต แสงแก้ว)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเยีย



**ประกาศโรงพยาบาลนาเยีย**
**เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล**

เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลนาเยีย มีความชัดเจนโปร่งใสมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เอื้อต่อการมีบุคลากรที่มีสมรรนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรม สร้างสรรค์ ผูกพันและทำงานอย่างมืออาชีพ ภายใต้สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย สอดคล้อง สนับสนุนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และเป้าหมายยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลนาเยีย

**๑.ด้านการวางแผนอัตรากำลัง**

เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลนาเยีย จึงได้กำหนดให้หน่วยงานมีการวางแผนอัตรา กำลังที่เหมาะสมสอดคล้องกับภาวะงานโดยใช้เครื่องมือ ตัวชี้วัด และสารสนเทศเชิงประจักษ์ในการวิเคราะห์ รวมถึงการเตรียมอัตรากำลังเพื่อรองรับการเพิ่มศักยภาพโรงพยาบาลตามแผนยุทธศาสตร์อย่างสอดคล้องกับภาระงานอันนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายของโรงพยาบาล

**๒.ด้านการกำหนดตำแหน่งการสรรหาคัดเลือกบรรจุและแต่งตั้ง**

การสรรหาบุคลากรเป็นสิ่งที่โรงพยาบาลนาให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ โดยบุคลากรที่ได้รับการสรรหา ว่าจ้าง และบรรจุต้องมีคุณวุฒิประสบการณ์ และความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งงาน และมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ โรงพยาบาลนาเยีย กรณีที่ตำแหน่งงานว่างเข้าสู่กระบวนการสรรหา และคัดเลือกบุคลากรจะดำเนินการผ่านการพิจารณาร่วมกับระหว่างผู้บัญชาหน่วยงานต้นสังกัดคณะกรรมการสรรหาผู้บริหารระดับสูง และงานทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การเลือกเป็นไปอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม และมีความเหมาะสมตำแหน่งงาน สร้างประโยชน์ให้แก่โรงพยาบาล

**๓.ด้านการพัฒนาบุคลากร**

โรงพยาบาลมุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน และให้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีที่เหมาะสมเชื่อมโยงสมรรถนะมาตรฐานตำแหน่งและสอดคล้องกับบริบทยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล โดยมุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญ ปลูกฝัง ค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมการเรียนรู้ พัฒนางานต่อเนื่องโดยใช้แนวคิดคุณภาพการมุ่งสัมฤทธิ์ สร้างสรรค์นวัตกรรมอย่างทั่วถึง ทั้งองค์กรโรงพยาบาล โดยมีแนวทางในการพัฒนาที่หลากหลาย ได้แก่ ส่งเสริมให้บุคลากรเพิ่มพูนความรู้ให้ตัวเองโดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ การจัดอบรมสัมมนาโดยวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถจากภายนอกองค์ กรการฝึกอบรมจากผู้ที่มีประสบการณ์ในองค์กรการสอนโดยหัวหน้างาน Coaching การเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง ON the Job Training การศึกษาดูงานทั้งภายในและภายนอกการถ่ายทอดความรู้ระหว่างเพื่อร่วมงานและการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากรตามแนวทาง Learning Organization นอกจากนี้โรงพยาบาลได้พยายามปรับกระบวนการทำงานของแต่ละกลุ่มงาน เพื่อให้การทำงานความคล่องตัวนี้ มีประสิทธิภาพโดยนำระบบเทคโนโลยีที่มีความทันสมัยมาช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้มีความรวดเร็ว

**๔.ด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน**

โรงพยาบาลนาเยีย มีนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างเป็นธรรมและผลงานอย่างประจักษ์ โดยนำ Competency ของแต่ละตำแหน่งงาน และระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน จากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคลากร ในการบริหารผลการ ปฏิบัติงานของบุคลากรและผู้บริหาร เพื่อนำไปสู่การบรรลุพันธกิจของโรงพยาบาลนาเยีย อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงความก้าวหน้าในสายงานของบุคลากรทุกตำแหน่ง

**๕.ด้านสวัสดิการและผลตอบแทน**

โรงพยาบาลนาเยีย กำหนดสิทธิประโยชน์และสวัสดิการทีเป็นไปตามกฎหมายอย่างเหมาะสม เป็นธรรม โดยเทียบเคียงระบบราชการ กฎหมายแรงงาน เพื่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร

**๖.ด้านการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร**

โรงพยาบาลนาเยีย ให้ความสำคัญเป็นอย่างมากกับการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างโรงพยาบาลและผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ รวมทั้งการสื่อสารภายในองค์กรแบบ ๒ ทาง Two-way Communication เพื่อรับฟังความคิดเห็นต่าง ๆแลกเปลี่ยนแนวคิดมุมมองนำเสนอแนวคิดใหม่ๆเชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร และนำผลที่ได้ไปปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานให้มีประสิทธิมากยิ่งขึ้นรวมทั้งได้ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม โดยมีการจัดกิจกรรมการประเมินผลความพึงใจ และการเปิดรับฟังความคิดเห็นต่าง ๆ

จึงประกาศมาให้ทราบและปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายลิต แสงแก้ว)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเยีย