

ประกาศโรงพยาบาลนาเยีย
เรื่อง แนวทางปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานของโรงพยาบาลนาเยีย

.....

ตามที่ รัฐบาลได้มีมาตรฐานการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาคราชการและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ โดยการปรับปรุงคุณภาพข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพ ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชน ประกอบกับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแนวทางการประเมินประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และจากการร่วมประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลนาเยียนั้น

โรงพยาบาลนาเยียได้กำหนดแนวทางปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานของโรงพยาบาลนาเยีย ดังนี้

ความเสี่ยงที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน	**แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน**
๑.การจัดหาพัสดุไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีการแบ่งซื้อแบ่งจ้าง	-การจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุ ต้องดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด
๒.การใช้รถราชการไม่ถูกต้องตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓	-การใช้รถราชการต้องดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการใช้รถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติมอย่างเคร่งครัด -การนำรถราชการไปใช้งานต้องได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจก่อนทุกครั้ง เว้นแต่ กรณีฉุกเฉินหรือมความจำเป็นเร่งด่วน หากรอให้มีการอนุมัติก่อนอาจจะเกิดความเสียหายกับราชการ -มีการควบคุมการเบิกจ่ายน้ำมัน สามารถตรวจสอบได้
๓.การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาเป็นเท็จ และไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	-ในการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาต้องเป็นไปตามแผนและความจำเป็นของหน่วยาน ขั้นตอนการดำเงินต่างต้องได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจตามระเบียบ -การเบิกจ่ายต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๒ ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๕๕ อย่างเคร่งครัด

ความเสี่ยงที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน	แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๔.การเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย ไม่เป็นไปตามระเบียบ	-การเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข(ฉบับที่๕) พ.ศ.๒๕๕๒ อย่างเคร่งครัด -เอกสารการเบิกจ่ายสามารถตรวจสอบได้

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๔



(นายลิต แสงแก้ว)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเยีย