

โครงการจัดอบรมให้ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และการป้องกันกระทำผิดวินัย ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลเพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA) โรงพยาบาลนาเยี่ยประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรฐานการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” (Integrity and Transparency Assessment) หรือเรียกสั้นๆว่า ITA ซึ่งถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปีมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลนาเยี่ย จึงได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในโรงพยาบาลนาเยี่ย ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ปรับปรุงพัฒนากระบวนการงานในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้มั่นใจได้ผลว่าการประเมินจะสะท้อนภาพความจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

กิจกรรม

จัดอบรมให้ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และการป้องกันกระทำผิดวินัย

วัตถุประสงค์

๓. วัตถุประสงค์

- ๑. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ในเครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & transparency Assessment : ITA) แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลนาเยี่ย จังหวัดอุบลราชธานี ในการใช้เครื่องมือ ITA เป็นกลไกขับเคลื่อนหน่วยงานของภาครัฐให้มีการบริหารงานที่โปร่งใสขึ้นตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)
- ๒. เพื่อให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น (More open, to more transparent)
- ๓. เพื่อปรับปรุงพัฒนากระบวนการงานในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้มั่นใจได้ว่าผลการประเมินจะสะท้อนภาพความจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
- ๔. เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้และปฏิบัติอย่างทั่วถึง ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนาเยี่ย จำนวน ๑๑๕ คน

สถานที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลนาเยี่ย

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๖

ขั้นตอนในการดำเนินงาน

- จัดอบรม โดยมีการบรรยายและประเมินความรู้ผู้เข้ารับการอบรม

สิ่งที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑.เจ้าหน้าที่ทุกคนผ่านการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตนในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
- ๒.เจ้าหน้าที่ผ่านการทดสอบความรู้ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และเสริมสร้างความรู้การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาเยีย จังหวัดอุบลราชธานี

งบประมาณ


เงินบำรุงโรงพยาบาลนาเยีย ตามรายละเอียดดังนี้


- ๑.ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าอบรม จำนวน ๑๑๕ คนๆ ละ ๕๐บาท ๑ มื้อ รวมเป็นเงิน ๕,๗๕๐ บาท
- ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าอบรม จำนวน ๑๑๕ คนๆ ละ ๒๕ บาท ๒ มื้อ รวมเป็นเงิน ๕,๗๕๐ บาท
- ๓.ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๑ คน ๕ ชม.ๆละ ๖๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
- ๔.ค่าวัสดุ รวมเป็นเงิน ๒,๔๖๐ บาท


รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๑๖,๙๖๐ บาท (หนึ่งหมื่นหกพันเก้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)


หมายเหตุ : งบประมาณทั้งหมดสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวไผ่ทอง คำถาวร)
นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางชุติมันต์ สุวานนท์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายลิต แสงแก้ว)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเยีย

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายธานินทร์ ไชยานุกุล)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านบริการทางวิชาการ)

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายธีระพงษ์ แก้วภมร)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

กำหนดจัดอบรมให้ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และการป้องกันกระทำผิดวินัย ชับเคลื่อนธรรมาภิบาลเพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA)

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงพยาบาลนาเยี่ย จังหวัดอุบลราชธานี

วันที่.....เดือน..... พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลนาเยี่ย

เวลา	กิจกรรม	หมายเหตุ
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนเข้าร่วมอบรม	
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	เปิดการอบรม โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเยี่ย	
๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	วิทยากรบรรยาย “เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข(ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕	
๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.	วิทยากรบรรยาย “เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข(ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕ (ต่อ)	
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	วิทยากรบรรยาย “เรื่องการรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม	
๑๔.๐๐ - ๑๔.๑๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
๑๔.๑๕ - ๑๖.๐๐ น.	วิทยากรบรรยาย “เรื่องการรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม (ต่อ)	
๑๖.๐๐ น.	ปิดการอบรม	

***หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ยุทธศาสตร์/ประเด็นสุขภาพ	จำนวนโครงการ	งบประมาณรวม (บาท)	จำนวนเงินจำแนกแหล่งงบประมาณ (บาท)					หมายเหตุ
			PP	OP	IP	เงินบำรุง	กองทุนต่างด	
1. Promotion Prevention & Protection Excellence (ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองสุขภาพ) (4 แผนงาน 7 โครงการ)	14	194,160						
แผนงานที่ 1 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)	10	130,200						
แผนงานที่ 2 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ	0	-						
แผนงานที่ 3 : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ	3	39,960				39,960		
แผนงานที่ 4 : การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	1	24,000				24,000		
2. Service Excellence (บริการเป็นเลิศ) (5 แผนงาน)	22	396,660						
แผนงานที่ 5 : การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ (Primary Care Cluster)	0	-						
แผนงานที่ 6 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)	20	313,360	34,000			139,360	60,000	80,000
แผนงานที่ 7 : การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ	1	35,300				35,300		
แผนงานที่ 8 : การพัฒนาโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติและพื้นที่เฉพาะ	1	48,000				48,000		
แผนงานที่ 9 : อุสาหกรรรมทางการแพทย์ครบวงจร การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงามและแพทย์แผนไทย	0	-						
3. People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ) (1 แผนงาน)	5	239,730						
แผนงานที่ 10 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	5	239,730	50,400			133,580		55,750
4. Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล) (5 แผนงาน)	11	381,760						
แผนงานที่ 11 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ	8	335,160	49,600			285,560		
แผนงานที่ 12 : การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ	0	-						
แผนงานที่ 13 : การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ	2	34,600				34,600		
แผนงานที่ 14 : การพัฒนาวิจัยและองค์ความรู้ด้านสุขภาพ	1	12,000				12,000		
การกึ่งพื้นฐาน								
รวม	52	1,212,310	264,200	-	-	728,240	84,000	135,750

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ (นายธีระพงษ์ แก้วภมร) ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นายสิทธิ์ แสงแก้ว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์
วันที่ เดือน พ.ศ.

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ (นายประจักษ์ สุพรรณ)
สาธารณสุขอำเภอมาบตาพุด
วันที่ เดือน พ.ศ.

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ (นายประจักษ์ สุพรรณ)
สาธารณสุขอำเภอมาบตาพุด
วันที่ เดือน พ.ศ.

Handwritten signature