



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

\*\*\*\*\*

ชื่อชมรม จริยธรรม                      หน่วยงาน                      โรงพยาบาลนาเยีย

สถานที่ตั้ง ๖๖ หมู่ ๘ ตำบลนาเยีย อำเภอนาเยีย จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๑๖๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวกุลพัชร ปัญญาดี                      โทรศัพท์ ๐๙๐-๘๒๘๖๔๐๖

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๐๓ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๐๓ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๕๐,๐๐๐ บาท

➢ จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

➢ จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ บุคลากรโรงพยาบาลนาเยีย

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. บุคลากรได้ตระหนักถึงค่านิยม คุณธรรมจริยธรรมอันดีงามและสามารถนำมาใช้ในการดำรงชีวิตการทำงาน การอยู่ร่วมกันในสังคม


๒. บุคลากรเกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร เกิดจิตสำนึกรักองค์กรและร่วมกันพัฒนา


๓. เป็นหน่วยงานต้นแบบ หรือการเป็นแบบอย่างที่ดีในการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ชี้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.ช๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย๖๔)	ไตรมาส ๓ (ม.ย.-มิ.ย๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ย๖๔)	
๑. โครงการ เสริมสร้างและ พัฒนาคุณธรรม และจริยธรรม บุคลากร โรงพยาบาลนา เยีย	๑. เพื่อลดและขจัดความขัดแย้ง คนในองค์กร สร้างสัมพันธภาพ ที่ดี ด้วยการใช้นวัตกรรม ทำงานร่วมกันเพื่อสร้างความ ปรองดอง ๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้แก่ บุคลากร สามารถนำคุณธรรม จริยธรรม ศิล ๕ และปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนิน ชีวิต ๓. เพื่อให้บุคลากรมีศิลปะในการ เป็นผู้รับ เป็นผู้บริหารที่ดีโดยใช้ หลักธรรมปฏิบัติ คัดเชิงบวก มี ความอ่อนน้อมและให้อภัยซึ่งกัน และกัน ๔. เพื่อให้บุคลากรมีความคณียุ ต่อองค์กร มีการสื่อสารที่ดี มี พฤติกรรมบริการด้วยใจของ ความเป็นมนุษย์ ๕. เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนา ด้านอารมณ์ EQ ลดอัตราตัวตน ยอมรับฟังความคิดเห็นของคน อื่น สามารถทำงานเป็นทีมได้ ๖. เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการ	โรงพยาบาล นาเยีย	๑. การบำเพ็ญ ประโยชน์ทั้ง ภายในและ ภายนอก ก โรงพยาบาล ปี ละ ๑๔ ครั้ง ๒. การทำบุญ ดี ก บ า ต ร ก า ย ใน โรงพยาบาล ปี ละ ๙ ครั้ง ๓. จัดอบรม ให้ความรู้แก่ บุคลากรด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม ปี ละ ๑ ครั้ง	บุคลากร มีความ พึงพอใจ มากกว่า ร้อยละ ๘๐	๕๐,๐๐๐	๑. การบำเพ็ญ ประโยชน์ทั้ง ภายในและ ภายนอก โรงพยาบาล ปี ละ ๔ ครั้ง ๒. การทำบุญ ดี ก บ า ต ร ก า ย ใน โรงพยาบาล ปี ละ ๓ ครั้ง ๓. จัดอบรมให้ ค ว า ม ร ู้ แก่ บุคลากรด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม ปีละ ๑ ครั้ง	๑. การบำเพ็ญ ประโยชน์ทั้ง ภายในและ ภายนอก โรงพยาบาล ปี ละ ๕ ครั้ง ๒. การทำบุญ ดี ก บ า ต ร ก า ย ใน โรงพยาบาล ปี ละ ๓ ครั้ง	๑. การบำเพ็ญ ประโยชน์ทั้ง ภายในและ ภายนอก โรงพยาบาล ปี ละ ๕ ครั้ง ๒. การทำบุญ ดี ก บ า ต ร ก า ย ใน โรงพยาบาล ปี ละ ๓ ครั้ง		

รวม	ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหารหัวหน้าที่ดี หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีชีวิตมีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดี																		
-----	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

ลงชื่อ .....  ..... ผู้เสนอแผน  
 (นางสาวกุลพัชร ปัญญาคดี)  
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน  
 เลขานุการชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
 วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓.....

ลงชื่อ .....  ..... ผู้เห็นชอบแผน  
 ( นายเลิศ แสงแก้ว )  
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่านเยี่ย  
 ประธานชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
 วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓.....